

HR link

HR link è la soluzione che consente all'azienda e allo studio di gestire la **contabilizzazione** delle **paghe** in modo **flessibile** e **personalizzabile**, utilizzando il **proprio piano dei conti specifico**.

HR link è integrato con le procedure di Amministrazione del personale OSRA.

A chi si rivolge

Consulenti del lavoro e aziende che necessitano di una **soluzione automatizzata** per gestire la **contabilizzazione** delle **paghe** e le **relative scritture**.

Punti di forza

Flessibilità

La parametrizzazione delle regole di calcolo consente di applicare regole diverse in base alle esigenze dell'utente al fine di ottenere le estrazioni desiderate.

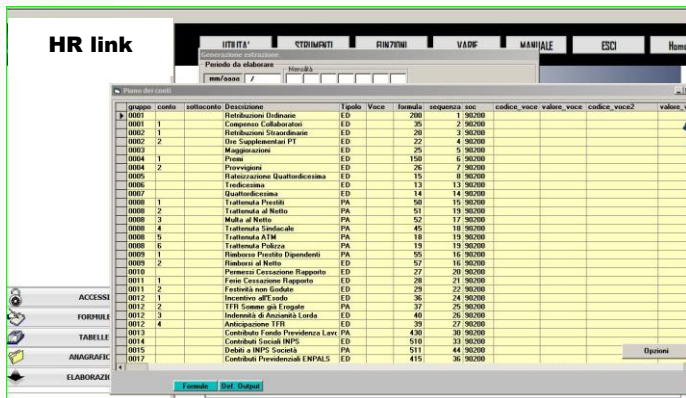
Personalizzazione

- La possibilità di gestione di un **piano dei conti** completamente **personalizzato**, consente di avere **completa libertà di azione** per l'importazione delle scritture nel proprio gestionale di contabilità; l'importazione non richiede operazioni manuali da parte dell'utente. Potrete ottenere contemporaneamente sia le scritture fiscali che quelle per la contabilità industriale utilizzando piani dei conti paralleli.
- L'operatore ha la possibilità di ottenere **output contabili personalizzabili**.

Semplicità

L'interfaccia utente, è organizzata in modo da semplificare e guidare l'utente nelle varie fasi di lavoro.

Esempio videata definizione piano dei conti



Principali funzionalità

- Storicizzazione:** i dati del dipendente sono automaticamente storicizzati.
- Parametrizzazione:** la tabella del **piano dei conti** e la **gestione centri di costo/ analitica** / ecc. sono completamente **parametrizzabile** dall'utente.
- Gestione tabella:** l'utente può gestire in maniera semplice la tabella di abbinamento voci.
- Output:** i formati e il layout degli output delle elaborazioni sono personalizzabili grazie a semplici e intuitive tabelle. È possibile ottenere i risultati sia in formato stampa sia in formato file per l'esportazione verso il gestionale o tabella di calcolo (Excel o Open Office).

Esempio elaborazione e stampa

Conto	D.CDCI	Dare	Avere	
00000104	FONDO ACC.TO LIMA		120,87,27	
00000105	FONDO ONERI SE. ACC.TO I		23,776,35	
00000107	FONDO ACC.TO FERIE		83,861,39	
00000108	FONDO ONERI SE. ACC.TO I		23,611,14	
00000109	FONDO ACC.TO ROB.		85,513,50	
00000120	FONDO ONERI SE. ACC.TO I		23,825,75	
00000100	FONDO ACC.TO PAIAL		11,400,73	
00000101	FONDO ACC.TO TER.		53,517,42	
QUAL	2	43,203,72	1,540,723,94	
00000001	ONERI C.COP.		2,095,01	
00000002	PREVIDIACI C.COP.		750,23	
00000003	PARI C.COP.		183,00	
00000004	DIFF. C. RIFINITE		6,680,78	
00000005	STIPENDI NETTI		11,782,00	
00000006	ONERIO VOTI		6,700,05	
00000007	TERA PREVIDIACI	1,174,92		
00000008	DEBITO V PREVIDIACI		1,925,15	
00000009	DEBITO V VAS		491,90	
00000010	FONDO ACC.TO LIMA		1,759,73	
00000011	FONDO ONERI SE. ACC.TO I		550,09	
00000012	FONDO ACC.TO FERIE		-1,623,20	
00000013	FONDO ONERI SE. ACC.TO I		-507,13	
00000014	FONDO ACC.TO PAIAL		114,24	
00000015	FONDO ACC.TO TER.		1,538,70	
QUAL	3	1,174,92	32,652,55	
D.CDCI		71,964,08	2,517,824,28	
00000101	0000	STIPENDI	LORO	1,840,68
00000102	0000	STIPENDIARI		350,02
00000103	0000	ONERI SEI LORO		180,27
00000104	122	ABBONAMENTI		0,37
00000105	122	ABBONAMENTI		0,28
00000106	0000	ONERI SEI TER. PUBBLIC		640,27
00000107	0000	ONERI SEI STABILIZAT		100,38
00000108	0000	ONERI SEI ONERI RIFLE		53,09
00000109	0000	ACC.TO LIMA		125,84
00000110	0000	ONERI SE. ACC.TO LIMA		37,98
				111,00

- Spool:** le stampe sono storicizzate e possono essere consultate in qualsiasi momento per verificare l'effetto delle variazioni applicate.

Una suite di strumenti HR

HR link fa parte della suite **HR manager** che comprende:

- HR report:** soluzione per la generazione di tabulati statistici, storici e analitici.
- HR management:** la soluzione per la gestione di tutte le informazioni (Curricula, Documenti e Training) sui dipendenti.
- HR budget:** la soluzione per il controllo e la gestione dei costi del personale.

