

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA- 09 GIUGNO 2017 ORE 13:34

Igiene ambientale aziende municipalizzate: classificazione del personale

IN QUESTO ARTICOLO TROVI ANCHE:

Tabelle minimi retributivi

Il 6 giugno 2017 Utilitalia, Cisambiente e Legacoopservizi con FP-Cgil, FIT-Cisl, Uiltrasporti Uil e Fiadel hanno siglato l'accordo che modifica alcuni istituti del C.C.N.L. per i dipendenti dalle aziende municipalizzate di igiene urbana, in particolare per quanto riguarda il sistema di classificazione del personale. Con distinto accordo di pari data, le parti hanno revisionato la disciplina delle elezioni delle R.S.U./R.L.S.S.A., che si svolgeranno il 25 e il 26 ottobre 2017.

Con il **verbale di accordo 6 giugno 2017** Utilitalia, Cisambiente e Legacoopservizi con FP-Cgil, FIT-Cisl, Uiltrasporti Uil e Fiadel hanno **modificato** alcuni istituti del **C.C.N.L.** per i **dipendenti dalle aziende municipalizzate di igiene urbana**.

In particolare, Dal 7 giugno 2017 vengono introdotte modifiche al **sistema di classificazione del personale** (che non hanno effetto nei confronti dei lavoratori già in servizio a tale data, che mantengono l'inquadramento in atto).

Con distinto accordo di pari data, le parti hanno revisionato la disciplina delle **elezioni delle R.S.U./R.L.S.S.A.**, che si svolgeranno il 25 e il 26 ottobre 2017.

La revisione si è resa necessaria al fine di consentire lo svolgimento delle operazioni elettorali alla luce di un **nuovo regolamento contrattuale** adeguato ai sopravvenuti Accordi Interconfederali tra Confindustria e Confservizi e CGIL-CISL-UIL rispettivamente del 10.1.2014 e del 10.2.2014.

Classificazione del personale

I lavoratori sono classificati in 10 livelli professionali e 17 posizioni parametriche, all'interno delle esistenti 5 Aree operativo-funzionali.

Sono introdotti i nuovi livelli:

- **liv. 1A** con par. 100 e retribuzione base che ricomprende e assorbe quella del pregresso liv. 1;
- **liv. 1B** con par. 90 e relativa retribuzione base;
- **liv. J** con par. 80 e relativa retribuzione base, importo massimo scatti di anzianità pari ad € 88, di cui vengono forniti attività e profili;

I livelli da 1 a 7 hanno posizione parametrica iniziale B iniziale ed di attestazione A mentre i livelli J, 8 e Quadri hanno una sola posizione parametrica.

La posizione B è attribuita al personale neo-assunto, nei casi di passaggio al livello superiore e nei casi di passaggio da posizione A o B di altro livello.

I lavoratori assunti al liv. J passano al liv. 1B dopo 26 mesi di effettiva prestazione.

Il personale neo assunto o comunque inquadrato nelle posizioni B accede alle corrispondenti posizioni A del medesimo livello dopo 5 anni di effettiva prestazione, durante i quali il personale stesso può essere utilizzato anche nell'espletamento delle mansioni previste dal livello immediatamente inferiore.

Minimi tabellari

In relazione all'introduzione della nuova classificazione, gli importi mensili della retribuzione base risultano i seguenti:

Livelli	Dal 1.7.2017	Dal 1.12.2018
Q	3.324,62	3.359,99
8	2.958,44	2.989,91
7A	2.665,57	2.693,92
7B	2.534,73	2.561,69
6A	2.411,59	2.437,25
6B	2.300,47	2.324,94
5A	2.186,82	2.210,08
5B	2.093,89	2.116,16
4A	2.003,03	2.024,33
4B	1.942,10	1.962,76
3A	1.880,15	1.900,15
3B	1.792,39	1.811,45
2A	1.785,32	1.804,31
2B	1.606,08	1.623,17

1A	1.445,46	1.460,84
1B	1.300,94	1.314,78
J	1.156,37	1.168,67

Sintesi dell'accordo

A cura della Redazione