

CCNL Metalmeccanica Industria: le tabelle dei minimi contrattuali

dottrinalavoro.it/notizie-c/gas-acqua-rinnovato-il-ccnl-5

8/6/2017

Federmeccanica con i sindacati Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm, in data 6 giugno 2017, preso atto dei contenuti del Comunicato ufficiale dell'Istat del 30 maggio 2017 relativo alla dinamica dell'inflazione misurata dall'indice IPCA al netto dei prezzi dei beni energetici importati relativa all'anno 2016, hanno sottoscritto le tabelle dei minimi tabellari, dell'indennità di trasferta e dell'indennità di reperibilità con decorrenza 1° giugno 2017 ed hanno confermato le percentuali dell'utile minimo di cottimo.

I suddetti importi restano invariati fino al 31 maggio 2018.

INCREMENTI MENSILI

Categorie	Incrementi retributivi mensili dal 1° giugno 2017
1a	1,30
2a	1,43
3a	1,59
3a Super	1,62
4a	1,66
5a	1,77
5a Super	1,90
6a	2,04
7a	2,28
8a	2,33

Gli importi dei nuovi minimi mensili a decorrere dal 1° giugno 2017 sono pari a:

Categorie	Minimi mensili dal 1° giugno 2017
1a	1.299,11
2a	1.434,01

3a	1.590,22
3a Super	1.624,58
4a	1.658,94
5a	1.776,66
5a Super	1.904,32
6a	2.043,02
7a	2.280,84
8a	2.335,50

MAGGIORAZIONI ED INDENNITÀ

Le maggiorazioni dovute per le prestazioni effettuate oltre le normali 40 ore in regime di orario plurisettimanale restano fissate al 15% dal lunedì al venerdì ed al 25% nella giornata del sabato; nel caso, invece, di necessità improvvise, cioè nelle ipotesi in cui “il preavviso ai lavoratori interessati sarà pari a 5 giorni e la realizzazione dell’orario plurisettimanale si completerà in un periodo massimo di tre mesi”, le maggiorazioni sono elevate rispettivamente al 20% e al 30%. In ambedue i casi le maggiorazioni sono definite in modo onnicomprensivo.

Per quanto riguarda il valore dell’Elemento Perequativo esso resta fermo a 485 euro. Le modalità di riconoscimento rimangono quelle in atto.

TRASFERTA E REPERIBILITÀ

Per quanto riguarda i due istituti gli importi delle relative indennità, a decorrere dal 1° giugno 2017, saranno ragguagliate agli importi riportati nelle successive tabelle:

Misura dell’indennità	dal 1° giugno 2017
Trasferta intera	42,85
Quota per il pasto meridiano o serale	11,73
Quota per il pernottamento	19,39

LIVELLO	b) COMPENSO GIORNALIERO			c) COMPENSO SETTIMANALE		
	16 ORE (GIORNO LAVORATO)	24 ORE (GIORNO LIBERO)	24 ORE FESTIVE	6 GIORNI CON GIORNI FESTIVO	6 GIORNI CON FESTIVO E GIORNO LIBERO	
1-2-3	4,82	7,23	7,82	31,33	31,92	34,32

4-5	5,73	9,00	9,64	37,65	38,29	41,56
SUPERIORE AL 5°	6,59	10,82	11,41	43,75	44,34	48,57

PREVIDENZA COMPLEMENTARE – COMETA

Previdenza Complementare – Cometa: a decorrere dal 1° giugno 2017, il contributo a carico dell'azienda a favore dei lavoratori iscritti, compresi gli apprendisti, è elevato al **2% dei minimi contrattuali**.

Tale contribuzione è dovuta per i lavoratori iscritti che versano una contribuzione almeno pari all'1,2% del minimo contrattuale.

Le informazioni contenute nel sito **dottrinalavoro.it** hanno carattere unicamente informativo.

Il sito **dottrinalavoro.it** non è responsabile per qualsiasi danno o problema causato da questo servizio.

© 2014 Dottrina Per il Lavoro - [Privacy](#)