

## HR management

**HR management** è la soluzione per amministrare i **dati** e le **informazioni** utili per la gestione delle Risorse Umane.

**HR management è integrato con le procedure di amministrazione del personale OSRA.**

### A chi si rivolge

- **Aziende** che hanno l'esigenza di gestire i dati del personale in modo flessibile per ottenere una **reportistica personalizzata** e **informazioni aggregate** in base alle esigenze.
- **Consulenti del lavoro** che vogliono offrire ai clienti oltre ai tradizionali servizi per l'amministrazione del personale, anche consulenza a valore aggiunto.

### Punti di forza

#### Semplicità

La consultazione delle informazioni contenute nell'archivio, è **semplice** ed **intuitiva** grazie all'ausilio di **videate "tematiche"** che raccolgono tutte le informazioni suddivise per argomento.

#### Personalizzazione

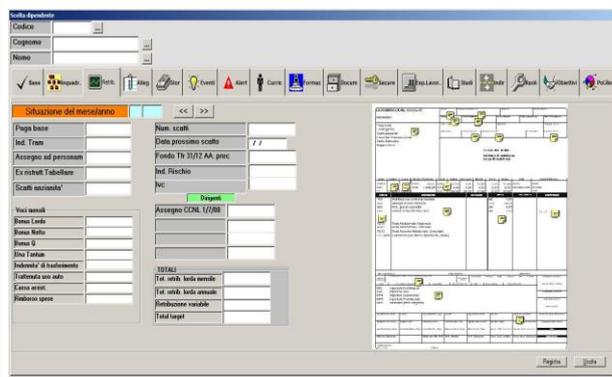
L'utente può **personalizzare** le videate **aggiungendo valori e definendo maschere** specifiche per argomenti e i relativi campi dei dati.

### Principali funzionalità

- **Storicizzazione:** tutti i dati (per periodo) del dipendente provenienti dalle procedure paghe OSRA sono storicizzati automaticamente; possono essere importati altri tipi di file (Excel, testo, ecc) per completare la storicizzazione delle informazioni.
- **Scadenziario: avvisi automatici** segnalano ai responsabili (tramite e-mail), l'approssimarsi delle scadenze relative ai dati gestiti (es. visita medica obbligatoria, patente, formazione da svolgere) o qualsiasi altra scadenza si voglia impostare.

#### Consultazione dei dati

**Consultazione dei dati retributivi storici** acquisiti dal modulo paghe.



- **Consultazione dello storico modifiche manuali** (effettuate da un operatore) o automatiche (provenienti da paghe).

Gestione storico modifiche						
Risultati ricerca						
Data evento	Decorrenza	Sede	Matricola	Cognome e nome	Campo	Vecchio valore / Nuovo valore
03/08/2007	01/08/2007		3633	TOLMI FATIMA	NUCLEO	05 / 01
28/10/2008	01/11/2008		3633	TOLMI FATIMA	NUCLEO	03 / 01
10/09/2008	01/09/2008		3633	TOLMI FATIMA	NUCLEO	01 / 02
17/10/2006	15/10/2006		3633	TOLMI FATIMA	NUCLEO	05 / 05
25/09/2008	01/10/2008		3633	TOLMI FATIMA	NUCLEO	02 / 03
04/03/2008	01/06/2007		3633	TOLMI FATIMA	QUAL	OP-D / OP

- **Output:** i formati e il layout delle elaborazioni **sono personalizzabili** tramite l'uso di semplici ed intuitive tabelle.

- **Spool:** le stampe sono storicizzate per mantenere "traccia" delle variazioni.

#### Integrazione con B.Point SOLUTION PLATFORM

Gli utenti di HR management modificano i dati in HR management e le modifiche possono essere importate tramite uno specifico file in B.Point SP.

#### Gestioni automatiche dati

- Storico inquadramento/passaggi di livello/aumenti/cambi di part time/cambi di cdc/reparto / indirizzi.
- Formazione del personale con obblighi formativi/job description/ecc.
- Esperienze lavorative del dipendente
- Studi effettuati dal dipendente
- Obiettivi singoli e di gruppo
- Politiche retributive
- Organigramma, competenze / job description
- Profilo caratteriale/scheda di valutazione
- Piani retributivi e Incentivi
- Sif (Scheda individuale di Formazione)
- Sis (Scheda individuale Sanitaria)
- Calcolo automatico necessità formative in base alla mansione
- Calcolo automatico necessità per visite/esami/personale per turni.

### Una suite di strumenti HR

**HR management** fa parte della suite **HR manager** che comprende:

- **HR link:** la soluzione per la generazione di report sulla contabilizzazione delle paghe.
- **HR report:** soluzione per la generazione di tabulati statistici, storici e analitici.
- **HR budget:** la soluzione per il controllo e la gestione dei costi del personale.